

VORES KODEKS FOR FORRETNINGSFØRELSE OG ETIK

INDHOLD

Forståelse og brug af dette kodeks for forretningsførelse og etik	4
.....	
Vores forpligtelser	6
.....	
Sundhed og sikkerhed kommer først på arbejdspladsen	9
.....	
Integritet og de højeste standarder for individuel professionel adfærd	10
.....	
Ledelse og administration med henblik på og gennemsigtighed	13
.....	
Respekt for den enkelte	15
.....	
Respekt for planeten	17
.....	
Respekt for andre	18

BUDSKAB FRA DEN ADMINISTRERENDE DIREKTØR



Kære kollegaer og partnere

Vores kodeks for forretningsførelse og etik skitserer principperne for den forretningsetik og professionel adfærd, som alle i Calderys-koncernen bør respektere hver dag – uanset hvilken stilling vi bestrider og uanset hvor vi arbejder.

Det forklarer den adfærd og de lokale love og regler, der vil hjælpe os med at opbygge et godt arbejdsmiljø, der er til at stole på for vores medarbejdere, vores kunder og alle vores interessenter. Mere end det, bør vores kodeks for forretningsadfærd og etik give alle kolleger mulighed for at træffe de rigtige beslutninger i deres daglige arbejde for at sikre, at Calderys-koncernen ses – både internt og eksternt – som en virksomhed, der handler med den højeste grad af integritet. Dette løfte er en væsentlig del af vores forpligtelse til at opretholde og løbende forbedre medarbejdernes sundhed og sikkerhed, bæredygtig produktion og innovation, overholdelse af miljølovgivning, talentudvikling, mangfoldighed samt inklusion og respektere menneskerettigheder både internt i og uden for vores koncern.

Kodekset gælder for os alle uden undtagelse. Det forstærker vores kollektive pligt til at passe på vores planet, som omfatter bevarelse og forbedring af vores miljø – både lokalt, hvor vi opererer, og på globalt plan. Det lægger fundamentet for at opbygge relationer med vores lokalsamfund, vores kunder, vores interessenter og alle vores partnere gennem etisk adfærd og fair forretningspraksis.

Lederskab er afgørende for at sætte dette kodeks i centrum for det, vi gør hver dag hos Calderys. Og når det handler om vores forretningsetik og værdier, kan vi alle gå forrest. Ved at forstå vores ansvar og gøre dette adfærdskodeks til en del af vores kultur, opretholder vi vores omdømme som førende både inden for og uden for vores branche. Vi kan kun opnå dette, hvis vores ambitioner, kultur, værdier, adfærd og engagement er på linje med hinanden.

Jeg opfordrer alle kolleger til at læse dette kodeks grundigt og implementere principperne i det i de daglige handlinger, og i de beslutninger, du træffer på arbejdspladsen. I bedes arbejde sammen for at fremme disse værdier – og støtte hinanden i at gøre det rigtige. Lad os gøre dette kodeks til et levende dokument, der guider os på vores vej mod bæredygtige fremskridt.

MICHEL CORNELISSEN

1. februar 2023

SÅDAN FORSTÅR OG BRUGER DU DETTE KODEKS FOR FORRETNINGSFØRELSE OG ETIK

Dette kodeks er en samling af de grundlæggende principper om vores fælles engagement inden for integritet i vores daglige professionelle adfærd. Det beskriver standarderne for adfærd, som skal motivere hver enkelt af os, uanset om vi er medarbejdere i koncernen eller partnere og leverandører.

Det giver os en tydelig rettesnor, der skal sikre, at vi overholder alle gældende nationale og internationale love og bestemmelser.

For Calderys som en multinational virksomhed er det afgørende, at principperne såvel som bedste praksis for etisk forretningsadfærd understøttes af konkrete og effektive værktøjer som dette kodeks, og at de administreres af en særlig organisation.

Hvad skal kodekset?

Dette kodeks er et dokument, der er baseret på respekt – over for lovgivningen, over for etik og moral samt over for alle vores interessenter, både interne og eksterne.

- Sikre sundhed og sikkerhed for alle medarbejdere og for alle dem, vi arbejder sammen med.
- Vise, at vi overholder alle gældende love og bestemmelser.
- Sikre at vores metoder afspejler den højeste grad af integritet, ansvar og respekt for vores partnere.
- Respektere menneskerettighederne.
- Opfordre medarbejdere til at udnytte deres talent, ekspertise og viden fuldt ud.
- Fremme mangfoldighed og inklusion.
- Understøtte udviklingen i de lande, hvor vi driver virksomhed.
- Forpligte os til de højeste internationale standarder for miljøbeskyttelse og understøtte bæredygtig udvikling.

Hvem gælder kodekset for?

Alle medarbejdere i Calderys-koncernen, herunder dem i koncernens datterselskaber, alle dem, der har tillids- og ansvarsposter i koncernen, såvel som dem, der handler med os, forventes at overholde dette kodeks og de principper for etisk adfærd, som det er baseret på. Ledere i Calderys-koncernen har et særligt ansvar for at sikre, at kodekset anvendes på daglig basis, fordi det dækker alle driftsenheder i deres forretningsplaner og beslutningstagning.

Ud over medarbejdere i Calderys-koncernen omfatter kodekset også medarbejdere i Calderys kontrollerede joint ventures, Calderys leverandører, agenter, underleverandører og andre sammenlignelige langsigtede forretningspartnere.

Kodekset gennemgås regelmæssigt.

Et levende dokument

Kodekset er godkendt af den administrerende direktør og den generelle ledelse. Kodekset gennemgås regelmæssigt og kan blive ændret fra tid til anden for at sikre løbende forbedringer.

Målet er at sikre, at kodekset afspejler de nyeste og mest hjælpsomme retningslinjer i etisk adfærd for virksomheden som helhed og for hver enkelt af os i vores daglige arbejde, uanset hvor vi er placeret.

Vi forventes alle at være bekendt med og overholde kodeksets krav. Alle gøres opmærksomme på dette kodeks og dets træningsprogrammer for at sikre forståelse og overholdelse af kodekset. Hvis du er usikker på noget af indholdet af kodekset, bør du spørge din leder eller de lokale repræsentanter for personaleafdelingen (HR), juridisk afdeling eller interne revisionsafdelinger.

Der tilbydes uddannelse for at hjælpe ledere og medarbejdere med at forstå og praktisere kodekset og de forretningsadfærdsstandarder, som det er baseret på.

En håndbog i at gøre det, vi lover

Dette dokument skal ikke læses én gang og så gemmes og glemmes. Det er et levende dokument, der gør dig i stand til at udvise den højeste grad af forretningsførelse og etik. Det er kun gennem vores individuelle og daglige respekt for kodeksets principper og dets vejledning, at vi vil sikre etisk ledelse af vores koncern som helhed.

Det kan hjælpe dig med at gøre det rigtige, og det kræver sommetider mod i komplekse situationer, der kræver fingerspidsførmelse.

Alle elementerne i kodekset er til for at vejlede dig til at overholde love, regler og etiske principper, som vi står fast ved, verden over.

Vores forretningspartnere bliver også bedt om at følge dets principper. Dette giver os alle mulighed for at dele standarderne for integritet og gennemsigtighed og respekt for alle relevante love og regler.

VORES LØFTER

Ved at anvende principperne i dette kodeks viser vi respekt for den verden, vi driver virksomhed i. Vi engagerer os i samfundet og overholder vores forpligtelser over for de lande og de lokalsamfund, hvor vi driver forretning. På den måde bidrager vi direkte til en bæredygtig udvikling.

Vi respekterer den verden, vi driver virksomhed i, og de relationer, vi har til andre

Vi er afhængige af de relationer, vi har, vi respekterer de lande og lokalsamfund, vi driver forretning i, og vi ønsker, at de kan drage fordel af vores tilstedeværelse. Kun ved at udvise respekt for loven og etisk adfærd kan vi forvente, at omverdenen fortsat har tillid til os som partner og positiv aktør i lokalsamfund verden over.

Vi bekymrer os om, hvilke konsekvenser vores beslutninger – store og små – har på dem, der er omkring os. Det gælder indflydelse på menneskerettigheder, sundhed, sikkerhed og miljø. Det er et spørgsmål om selvrespekt, om respekt for vores medarbejdere, vores planet og om respekt for andre.

Brug kodekset og gør etik til en del af dit daglige arbejde.

Førende globale aftaler er kilden til vores sociale og miljømæssige standarder

Vi tror på, at en høj grad af social og miljømæssig adfærd i alle vores forretninger er afgørende for at opnå koncernens finansielle samt ikke-finansielle mål.

Derfor baserer vi vores kodeks på den bedste praksis, vi finder internationalt. Det drejer sig om retningslinjer og principper fra følgende førende globale aftaler, bl.a.:

- [De Forenede Nationers mål for bæredygtig udvikling \(UN SDG\)](#)
- [De Forenede Nationers vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder](#)
- [Organisationen for Økonomisk Samarbejde og Udviklings \(OECD\) retningslinjer for multinationale virksomheder](#)
- [Den Internationale Arbejdsorganisations \(ILO\) grundlæggende konventioner](#)
- [Det franske erhvervsklimaløfte](#)

Disse internationale aftaler og standarder omfatter principperne om miljømæssig, social og forvaltningsmæssig ansvarlighed som et middel til at bidrage til bæredygtig udvikling.

For at demonstrere Calderys lederskab som en ansvarlig virksomhedsborger på verdensplan, sigter vi efter fuldt ud at tilpasse os og bidrage til FN's Global Compact og FN's mål for bæredygtig udvikling.

- Dette kodeks afspejler vores engagement i dette mål inden for tre hovedområder:
- styrke vores medarbejdere gennem proaktiv talent- og karriereudvikling og sikre sikkerhed, sundhed og respekt for menneskerettigheder
- omsorg for vores planet gennem handlinger, der adresserer klimaændringer og bidrager positivt til bæredygtig miljøbevarelse
- bygge for fremtiden med alle vores interessenter gennem upåklagelig forretningsadfærd, konstruktivt engagement med dem og bæredygtig, innovativ produktstyring.

De bedste praksisser og standarder bag dette kodeks tjener alle interessenters interesser og vores forpligtelse til lederskab inden for Corporate Social Responsibility.

Kodekset er designet til at tage hensyn til alle interessenter, herunder:

- for vores medarbejdere: at sikre sikker praksis for at garantere et sundt, retfærdigt, inkluderende og respektfuldt arbejdsmiljø, der fuldt ud respekterer menneskerettigheder og arbejdslovgivning; tilskyndelse til faglig udvikling; opnåelse af miljømæssig ekspertise for at sikre vores forretning er accepteret og bæredygtig
- for vores lokalsamfund: opretholde gode relationer til vores naboer baseret på gennemsigtig kommunikation og skabelse af værdi i den lokale socioøkonomiske kontekst
- for vores kunder og aktionærer: fremme af kvalitetskundeforhold; udvikle førende produkter og teknologier, der er sikre for miljøet og hjælper vores kunder inden for deres sundheds- og klimaambitioner; sikring af en klar og regelmæssig informationsstrøm til aktionærerne; og
- for vores økonomiske partnere: at sikre, at agenter, repræsentanter, konsulenter, leverandører, underleverandører, forretningspartnere eller andre tredjeparter, der arbejder med os, handler i overensstemmelse med dette kodeks og anvender lignende standarder og forpligtelser til integritet, retfærdighed og etisk adfærd inden for deres egen virksomhedsdrift og i deres respektive forsyningskæder.

Detaljerne og specifikke forventninger til alle vores leverandører og underleverandører er beskrevet i Calderys Supplier Environmental, Social and Governance Standards, som er tilgængelige på Calderys' hjemmeside: www.calderys.com.

Overholdelse af love og bestemmelser

Det er grundlaget for vores etiske adfærd, at vi overholder loven. Det er kun gennem fejlfri overholdelse fra hver enkelt person og forretningsenhed, at Calderys-koncernen som helhed overholder kravene.

Kodeksets retningslinjer er især vigtige, fordi vores globale funktioner er underlagt love og bestemmelser i mange lande samt fra overnationale organisationer, herunder EU.

Vi overholder alle gældende nationale love i de lande, hvor vi driver forretning. Desuden er der stor forskel på skikke og love rundt om i verden, og de kan være i konflikt med hinanden. Selv hvis vi driver virksomhed i et land, hvor lokale love eller almindelig praksis ikke er så strenge som i dette kodeks og som vores virksomhedspolitikker, forventer vi, at alle, der er omfattet af kodekset, handler i overensstemmelse med vores højeste standarder.

Lovene i nogle lande kan pålægge krav eller forbud, som går ud over dette kodeks. I sådanne tilfælde overholder vi lokale krav til punkt og prikke. Lokale undtagelser til dette kodeks skal fremlægges for koncernens juridiske funktion, som skal godkende dem, før de kan implementeres.

Ved at sætte de højeste standarder ved vi, at vi vil være i overensstemmelse med de mest krævende love og bestemmelser verden over.

Calderys bæredygtige lederskab kræver eksemplarisk etisk forretningskontakt.



SUNDHED OG SIKKERHED HAR FØRSTEPRIORITET PÅ ARBEJDSPLADSEN

At styrke vores medarbejdere begynder med at sikre sundhed og sikkerhed som kerneværdier i koncernen. Derfor understøtter dette kodeks vores individuelle empowerment, proaktive ledelse, træning og ansvarlighed for at nå det fælles mål om en skadesfri arbejdsplads.

Respekt for hinanden betyder respekt for alles sundhed og sikkerhed. Alles adfærd bidrager til en sikker arbejdsplads, og derfor har vi brug for fuld overensstemmelse med vores sikkerhedsprotokoller samt alle gældende lokale sundheds- og sikkerhedsmæssige love og bestemmelser på tværs af koncernens forretningsområder. Vi bestræber os på konstant at forbedre vores sundheds- og sikkerhedssystemer og samarbejder med medarbejdere, leverandører, kunder og de lokalsamfund, hvor vi driver forretning. Vi bestræber os ligeledes på at sikre, at alle industrielle risici vurderes nøje, og at der findes effektive forebyggelsesprogrammer.

Ledelse, uddannelse og deltagelse er nøglen

Det er vigtigt for os at opbygge en proaktiv sikkerhedskultur. Det er både et individuelt og fælles ansvar, der kræver synligt lederskab og uddannelse, samt at alle på arbejdspladsen deltager. Vi er alle forpligtet til at overholde regler og procedurer og proaktivt rapportere usikre forhold for at sikre, at de passende korrigerende handlinger er på plads. Medarbejdere i den øverste ledelse har et særligt ansvar for at foregå med et godt eksempel og for at sikre, at der aldrig bliver gået på kompromis med sundheds- og sikkerhedsprincipper.

Medarbejdernes trivsel er grundlaget for vores virksomheds trivsel

Vi stræber efter at beskytte fysisk sundhed og velvære på arbejdspladsen, ikke kun fordi det er det rigtige at gøre ud af respekt for alle medarbejdere, men fordi vi anerkender, at en sund arbejdsstyrke også bidrager til virksomhedens succes. Vi bestræber os på at reducere antallet af arbejdsrelaterede sygdommeldinger fra år til år ved at blive bedre til at identificere, evaluere og kontrollere arbejdspladseksponeringer.

Calderys-koncernen kræver, at respekt for de højeste standarder for sundhed og sikkerhed er vores fælles forpligtelse på verdensplan.

DEN ENKELTES INTEGRITET OG DEN HØJESTE GRAD AF INDIVIDUEL FAGLIG ADFÆRD

At handle etisk handler ikke kun om at overholde de formelle love og regler, der styrer vores forretning. Det handler også om at leve op til de højeste standarder for kvalitet og personlig integritet, herunder fair handelspraksis med tredjeparter. Dette hjælper os med at træffe informerede og objektive forretningsbeslutninger og undgå utilsigtede overtrædelser af love og virksomhedspolitikker.

Medarbejdernes ansvar og lederskab er grundlaget for vores etiske system

Det er klart, at hver enkelt af os hos Calderys altid skal følge lovene i de lande, hvor vi driver forretning. Og i vores individuelle faglige adfærd bør vi vise respekt over for hinanden og over for alle vores interessenter, herunder kunder, leverandører, agenter, aktionærer og de lokalsamfund, hvor vi arbejder. Den respekt, vi viser vores interessenter, skal opretholde og forbedre deres tillid og tiltro til os. Derudover kan vi alle være ledere i etik: Vi skal alle kende til, udvikle og udvise lederskab i vores daglige aktiviteter. Vi skal foregå med et godt eksempel med en klar forståelse af etik, tolerance, åbenhed og oprigtighed. Der er ganske enkelt ikke plads til upassende adfærd eller nogen form for forskelsbehandling.

Undgå interessekonflikt

Vi skal alle være omhyggelige med at undgå selv skyggen af en interessekonflikt. Det gælder også det at påtage sig andet arbejde. Er du i tvivl, så drøft det med dine ledere.

Vi skal også være på vagt over for situationer, hvor vores personlige interesser kan blive påvirket – enten positivt eller negativt – af Calderys-koncernens og dens interessenters interesser.

Det er ikke kun medarbejdere, der er omfattet af dette krav. Enhver, der på nogen måde er forbundet med Calderys-koncernen, herunder direktører og embedsmænd samt personer involveret i partnerskaber og joint ventures med koncernen, bør være opmærksomme på og transparente omkring at offentliggøre nye situationer, der kan skabe en interessekonflikt.

Hver medarbejder har en daglig rolle at spille.

Brug af Calderys aktiver

Vi er alle ansvarlige for at bruge koncernens aktiver og ressourcer korrekt og for at beskytte dem med respekt for koncernens politikker.

Calderys aktiver er selvfølgelig beregnet til professionel brug på jobbet. De omfatter oplysninger, teknologi og kommunikationsmidler som telefoner, e-mail, voicemail og internetadgang. Personlig brug i rimeligt omfang af oplysninger, teknologi og kommunikationsmidler kan tillades i overensstemmelse med de specifikke politikker for de enkelte virksomheder i koncernen og med respekt for datasikkerhed.

Calderys anerkender sit ansvar for at gennemgå oplysningerne i virksomhedens kommunikationsenheder, og vi er alle forpligtet til at samarbejde, når det er nødvendigt for at lette adgangen til sådanne oplysninger på de koncernenheder, vi bruger. Calderys vil tage alle rimelige skridt for at undgå at gennemgå personlig, ikke-forretningsrelateret kommunikation for at beskytte disse kommunikationsaktiver.

Som koncern bruger vi som virksomhedsstandard en lang række sikkerhedsværktøjer og -metoder til at beskytte vores medarbejdere, virksomhed og aktiver. Disse værktøjer omfatter webfilter, antivirus, meddelelses- og samarbejdstjenester, der bruger logs, revision og rapportering. De kan bruges til identificering af trusler, blokering af mistænkelig netværkstrafik, fejlfinding eller administration af netværksbåndbredde, og de kan være nødvendige for at overholde lokale bestemmelser.

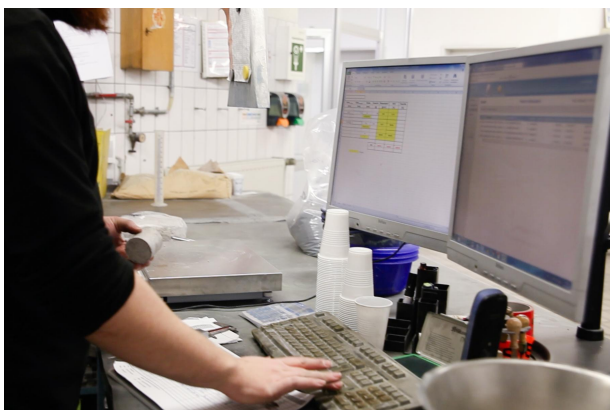
Alle dem, der bruger Calderys aktiver, har pligt til at beskytte dem mod enhver forringelse, ændring, svindel, tab eller tyveri, og må ikke omgå sikkerhedsløsningerne på noget udstyr, der leveres af koncernen.

Fortrolige oplysninger og intellektuel ejendom

Fortrolige oplysninger er meget værdifuld ejendom. De er et koncernaktiv, der omfatter intellektuel ejendom såsom patenter, varemærker, ophavsrettigheder, forretningshemmeligheder og knowhow. De omfatter også interne strategiske, finansielle, tekniske eller kommercielt følsomme oplysninger samt oplysninger relateret til personoplysninger og menneskelige ressourcer.

Fortrolige oplysninger omfatter også oplysninger om håndtering af værktøj eller systemer og oplysninger, som tredjeparter har betroet os i fortrolighed.

Vi er alle ansvarlige for at beskytte fortrolige oplysninger og sikre, at de anvendes korrekt og kun videregives til andre autoriserede personer for at undgå utilsigtet, uautoriseret eller ubeskyttet offentliggørelse. Vi skal sørge for at undgå uautoriseret offentliggørelse af fortrolige oplysninger til tredjeparter såsom kunder og andre samarbejdspartnere samt i vores samtaler og aktiviteter uden for vores arbejdsplads.



Personlig deltagelse i politik

Vi ønsker ikke at modvirke, at man deltager på et personligt plan i den politiske proces. Ingen bør dog hævde, at de repræsenterer virksomheden i sådanne personlige aktiviteter.

Privat brug af sociale medier og tredjepartswebsteder

Enhver personlig deltagelse online, herunder i personlige sociale netværk, bør også undgå enhver påstand om, at en medarbejder repræsenterer Calderys på nogen måde.

Vi skal alle være opmærksomme på enhver overtrædelse af dette kodeks.

Ingen vil blive straffet for rapportering i god tro

Ingen bliver straffet for i god tro at rapportere en mistanke om mulig overtrædelse af dette kodeks – heller ikke hvis en efterfølgende undersøgelse ikke viser nogen overtrædelse.

Undersøgelse af og reaktion på forkert adfærd

Rapporterede overtrædelser, der er alvorlige nok til at være en legitim overtrædelse af kodekset, vil blive undersøgt af Calderys for at identificere deres årsag og implementere passende afhjælpende handlinger. Hvis der efter en undersøgelse, herunder en mulighed for at blive hørt, konstateres en overtrædelse af dette kodeks, kan der foretages disciplinærstraf, herunder ophør af ansættelse, i henhold til lokal lovgivning.

Der vil blive krævet fuld inddrivelse af pengefordringer eller aktiver, hvis overtrædelsen drejer sig om det, og hvor det er passende, kan koncernen foretage yderligere juridiske tiltag, herunder indlede en straffesag i henhold til loven.

Det er vigtigt at reagere på forkert adfærd

Det er afgørende at rapportere adfærd, som vækker bekymring

Et robust og effektivt adfærdskodeks, der respekteres af alle, kræver handlinger, der viser, at vores standarder bliver opretholdt. Så selvom det kan kræve mod at ytre sin bekymring om forkerte handlinger, er det afgørende at rapportere overtrædelser af dette kodeks for at beskytte koncernen og alle koncernens interessenter. Problemer, der bliver bragt på banen, vil blive undersøgt og håndteret grundigt med respekt for alle de involveredes rettigheder.

Eskalerende rapportering efter behov

Hvis du modtager oplysninger eller på anden måde udvikler en troværdig overbevisning om, at en overtrædelse af kodekset forekommer eller har fundet sted, skal du straks rapportere det til din leder eller til en repræsentant for personaleafdelingen, juridisk afdeling eller interne revisionsafdelinger. Du kan også søge råd hos dem, hvis du er usikker på, hvordan du skal håndtere en situation, der er omfattet af kodekset.

Hvis du ikke får et tilfredsstillende svar, når du i god tro rapporterer, hvad du mener er en overtrædelse, må du gerne tage problemet op med en anden person, herunder én på et højere niveau.

Indberetning af formodede overtrædelser kan også ske gennem en whistleblowing-hotline, som er sikker og fortrolig.

Måden vi handler på er en daglig test af vores etiske principper som individer og som koncern.

VI LEDER OG ADMINISTRERER FOR INTEGRITET OG GENNEMSIGTIGHED

At bygge til fremtiden starter med god forretningsførelse.

Calderys' Corporate Governance og ansvarlighed afspejler de højeste standarder for integritet og gennemsigtighed.

Selskabsledelse

Vores ledelsesstruktur følger bedste praksis fra de førende internationale kodekser for virksomheders sociale engagement.

Vi forpligter os til at give alle de oplysninger, som bestyrelsesmedlemmerne har brug for for at udøve deres pligter og ansvar effektivt og til fulde.

Gennemsigtighed i rapportering

Vi er gennemsigtige over for vores aktionærer, over for alle vores direkte interessenter, såvel som over for de finansielle markeder og over for offentligheden generelt. Vi giver alle de oplysninger, der kræves af loven, der hvor vi driver forretning. Nøjagtigheden af alle de oplysninger vi rapporterer, verificeres internt og, når det er relevant, af uafhængige tredjeparter.

Vi leverer klare, rettidige og vigtige oplysninger gennem vores egne hjemmesider og gennem medierne, der afspejler god ledelse og beskyttelse af strategisk og kommerciel fortrolighed. Det inkluderer detaljerede oplysninger om mål, drift, ledelse, risici, kontroller og præstationer. Vores hjemmeside, www.Calderys.com, opdateres løbende for at give oplysninger til alle vores interessenter og til offentligheden som helhed. Det inkluderer alle væsentlige virksomhedsnyheder, herunder økonomiske resultater og meddelelser om opkøb eller afviklinger.

Nøjagtighed i regnskaber sikres med interne kontroller

Vores regnskab og virksomhedsrapporter giver et ægte og fair billede af vores aktiviteter. Vi griber finansielle og ikke-finansielle emner an med samme iver.

Vores interne kontrolsystemer er konstrueret til at overholde gældende love og bestemmelser, og som sådan giver vores økonomiske oplysninger et præcist billede af vores resultater.

Ansvarlig udnyttelse af aktiver sikres med interne kontroller

Vores interne kontrolsystemer skal sørge for, at virksomhedens aktiver kun bliver brugt i henhold til ledelsens direktiver og politikker. Dette er i overensstemmelse med ansvarlig vurdering og reduktion af risici for at give rimelig sikkerhed mod væsentlige fejlagtige oplysninger eller tab.

Vi udarbejder regnskaber baseret på omhyggelige vurderinger i overensstemmelse med godkendte og passende regnskabsprincipper og de højeste etiske og professionelle standarder.

Vedligeholdelse af virksomhedsregistre

God ledelse er baseret på objektiv analyse og kontrol, der kræver en strøm af pålidelige oplysninger gennem hele virksomheden under hensyntagen til fortrolige oplysninger.

Så alle koncernenheder skal vedligeholde virksomhedsregistre på en ærlig og præcis måde. Dette er grundlaget for ansvarlige og kvalificerede forretningsbeslutninger og for juridisk, økonomisk, lovpligtig indberetning.

Dette betyder aldrig at skjule, ændre eller forfalske den sande natur af nogen transaktion. Det er også uacceptabelt at overdrive, komme med nedsættende bemærkninger, gætte eller på upassende vis karakterisere personer eller virksomheder i nogen form for rapportering eller kommunikation.

Vi er alle ansvarlige for at sikre, at optegnelser opbevares eller destrueres i henhold til lokale love, samt i overensstemmelse med Calderys politikker, der sætter reglerne for opbevaring af registre.

Gennemsigtighed er et tegn på vores forpligtelse til høje standarder for Corporate Governance.



RESPEKT FOR DEN ENKELTE

Hver medarbejder bør anses for at bidrage til Calderys-koncernens forretnings succes og til de positive værdier i virksomhedens fællesskab.

RESPEKTERE, OPMUNTRE OG VÆRDSÆTTE HVER ENKELT

Menneskerettigheder som en værdi

Respekt for internationale konventioner

Vi respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder, som beskrevet i den [Universelle menneskerets erklæring](#) og [Den Internationale Arbejdsorganisations \(ILO\) grundlæggende konventioner](#). Vi driver vores forretning på en måde, der respekterer menneskerettigheder og alle menneskers værdighed, herunder vores medarbejders, entreprenørers og leverandørers, og de samfund, hvor vi driver virksomhed.

Vi sætter handling bag ord for at vise vores menneskerettighedsprincipper

Vi anerkender vores ansvar for at respektere menneskerettighederne, undgå medvirken til menneskerettighedskrænkelser og give adgang til retsmidler til lokalsamfund, som angivet i [FN's vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder](#). Vi er fuldt ud engagerede i at træffe effektive foranstaltninger for at stoppe diskrimination og udrydde børne- og tvangsarbejde.

Vi sigter efter at sikre, at vores tilstedeværelse - ved at følge vores principper - fremmer sunde relationer

Talent- og kompetenceudvikling

Talent- og kompetencehåndtering kan bidrage til at styrke mennesker med henblik på ansættelse og støtte deres generelle sundhed og trivsel. Det er også vigtigt for at bevare en nytænkende, engageret og motiveret medarbejdergruppe.

Vi påtager os ansvaret for både teknisk og ledelsesmæssigt at støtte kompetenceudvikling af vores medarbejdere på alle niveauer. Derfor tilbyder vi vores medarbejdere en bred vifte af uddannelses- og udviklingsprogrammer.

Vi forpligter os til at være særligt opmærksomme på udvikling af grundlæggende færdigheder, herunder læsning, skrivning og regning, hvor det er nødvendigt, og på den måde styrke vores aktiviteter og opbygge læsefærdighed, som er en kompetence, der giver folk magt over deres eget liv.

Ansvarlig indkøb

Vi er forpligtet til at støtte ansvarlig indkøb fra leverandører, der deler vores høje standarder for social og miljømæssig adfærd, og vi forventer, at vores leverandører følger de samme principper.

Mangfoldighed og inklusion

At opfordre til mangfoldighed internt i vores teams er en af vores vigtigste forpligtelser. Den unikke erfaring, de perspektiver og identiteter, som hver enkelt af os bringer med på arbejde hver dag, er det, der gør vores arbejdsstyrke stærk og innovativ. Mangfoldigheden i vores arbejdsstyrke er også en af vores stærkeste sider. Vores mål er at omfavne denne mangfoldighed og skabe en inklusiv kultur, hvor alle kan bringe hele sig selv på arbejde, og hver medarbejder værdsættes for sin viden, sine færdigheder, erfaringer og kultur.

Vi tilskynder til fair beskæftigelsespraksis verden over og giver alle medarbejdere lige muligheder.

Gensidig respekt og forbud mod enhver form for chikane eller diskrimination

Vi forventer, at vi alle behandler hinanden på en professionel måde, baseret på gensidig respekt, tillid og den enkeltes værdighed.

Vi tolererer ikke nogen form for forskelsbehandling af vores medarbejdere, leverandører eller kandidater til ansættelse. I overensstemmelse med denne forpligtelse forbyder vi sexchikane eller enhver form for chikane eller diskrimination af enhver art, herunder på baggrund af køn, alder, nationalitet, statsborgerskab, etnicitet, religiøs status, uddannelse, seksuel orientering, fysiske og mentale evner, ægteskab, forældre og familiestatus eller politisk eller fagforeningsmæssigt tilhørsforhold.

Social dialog

Vi bestræber os konstant på at skabe fair, transparente og konstruktive relationer til vores medarbejdere og deres repræsentanter.

Vi tror på vores medarbejderes rettigheder til at danne eller tilslutte sig fagforeninger og indgå i kollektive overenskomster samt individuel eller kollektiv ytringsfrihed i overensstemmelse med alle gældende love og regler. Vi foretrækker at arbejde direkte med vores medarbejdere om alle spørgsmål relateret til disse forhold og vi vil altid overholde arbejdskravene, hvor det er lovligt påkrævet. Vi respekterer vores medarbejderes evne til at træffe informerede beslutninger uden tvang, og vi stræber efter at skabe en arbejdsplads, hvor alle føler sig værdsat, hørt og respekteret.

Vi respekterer ligeledes den enkeltes og kollektivets ytringsfrihed i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser. Vi respekterer den enkeltes evne til at træffe en kvalificeret beslutning, fri for tvang og i henhold til loven.

Hver person er et værdsat medlem af Calderys-fællesskabet og fortjener respekt og ligebehandling.



RESPEKT FOR VORES JORD

Jordens og menneskets fremtid kommer til at afgøre vores virksomheds fremtid. Vi ønsker at blive set som positive aktører over for begge

VI BESKYTTER MILJØET OG OPFØRER OS SOM ANSVARLIGE MILJØFORVALTERE

Med aktiviteter over hele kloden forstår vi vigtigheden af at respektere miljøet.

Vi ønsker ikke kun at overholde gældende miljølove og -bestemmelser, men at gå ud over det krævede minimum for at beskytte vores jord gennem forsvarlig forvaltning af miljøet.

Løbende forbedringer inden for miljøindsatsen er en væsentlig del af vores handlinger for bæredygtig udvikling. Gennem robust miljøstyring forsøger vi at vurdere og reducere miljømæssige risici og løbende forbedre kontrolforanstaltninger for at mindske vores aktiviteter negative miljøkonsekvenser.

Vi bestræber os på at reducere koncernens miljømæssige fodaftryk og på at sikre bæredygtigheden i vores aktiviteter. Det gør vi ved at anvende avanceret teknologi og fremme fortræffelighed i vores aktiviteter med det mål at maksimere bæredygtig udnyttelse af råvarer og andre naturlige ressourcer såsom mineraler og vand.

Vi forpligter os til at integrere hensyntagen til miljøet i vores strategier og forretningsmodeller og til at tage konkrete skridt for at bidrage med løsninger til beskyttelse af biologisk mangfoldighed, dens gendannelse, dens bæredygtige udnyttelse og en rimelig brug af de fordele, det giver i samarbejde med vores interessenter.

Vi er på samme måde forpligtet til at bidrage til at reducere virkningerne af klimaændringer med handlinger og projekter, der bidrager til at reducere vores CO₂-udledning. Vi tror på fremskyndelse af overgangen til en økonomi med reduceret CO₂-udledning som den bedste løftestang for bæredygtig økonomisk vækst. For at opnå dette har vi forpligtet os til handling og til en klimaændringsstrategi, der dækker alle områder: virksomhed, udstyr, metoder, teknologi, materialer, transport og vedvarende energityper. Vi stiller desuden vores innovationsevner til rådighed for en lavemissionsøkonomi og støtter vores kunder i denne overgang.

Bæredygtig udvikling af vores planet kræver, at vi foretager os positive handlinger.

RESPEKT FOR ANDRE

Både Calderys og vores eksterne partnere og interessenter kan sammen bygge for fremtiden gennem et positivt engagement. Dette kræver gennemsigtighed, etik og integritet baseret på de mest krævende og følsomme principper og praksisser.

VI ER I TÆT KONTAKT MED VORES INTERESSETER TIL FORDEL FOR LANGSIGTET BÆREDYGTIGHED

Kontakt med lokale myndigheder

Vores engagement med offentlige myndigheder skal fuldt ud afspejle de etiske værdier i dette kodeks. Bidrag til politiske partier, politikere eller politiske institutioner er totalt forbudt ⁽¹⁾.

Kontakt med lokalsamfund

Calderys arbejder rundt om i verden, og medarbejderne bliver derfor en del af deres lokalsamfund og ses som repræsentanter for hele Calderys-koncernen. Så vores etiske adfærd vil være med til at bevare tilliden fra vores naboer og lokale forretningspartnere.

Vi ønsker at bidrage til den socioøkonomiske udvikling af de lokalsamfund, der omgiver vores aktiviteter, ved at dele vores talenter og færdigheder, især til støtte af uddannelse og læsefærdigheder.

Anvendelse af menneskerettighedsprincipper i de samfund, hvor vi arbejder

Vi respekterer og støtter, at vores medarbejdere og deres familier behandles værdigt, trives og nyder rettigheder, og det gælder også de lokalsamfund, hvor de bor, og andre personer, der berøres af koncernens aktiviteter.

Vi opsøger muligheder, hvor vi kan støtte positive indsatser for at fremme en bredere forståelse for menneskerettighedernes værdier særligt i forhold til de lokalsamfund, hvor vi arbejder.

På linje med de [frivillige principper om sikkerhed og menneskerettigheder](#), søger vi at arbejde konstruktivt med regeringer og sikkerhedsstyrker for at tilskynde til respekt for enkeltpersoners og samfunds menneskerettigheder hos dem, der sikrer vores faciliteter.

"Bidrag til politiske partier, politikere eller politiske institutioner" betyder enhver gave, lån, forskud eller indskud af penge eller naturalier eller værdier, der ydes for at finansiere aktiviteterne i et politisk parti, en politisk organisation eller fra en politisk kandidat (såvel som medlemmer af deres familier og nære medarbejdere). Sådanne aktiviteter omfatter ethvert valg til nationale, føderale, regionale, stats, provins, kommunale eller lokale hvern eller et politisk afstemningsinitiativ (fx en folkeafstemning) eller andre fundraising-aktiviteter til støtte for et politisk parti, en politisk organisation eller en politisk kandidat

Stor omhyggelighed i transaktioner med skrøbelige lande

Vi skal alle overholde alle gældende regler, uanset hvor vi driver forretning, herunder bestemmelser vedrørende embargo, økonomiske sanktioner, import/eksport- kontrol, handelsog antiboykot-bestemmelser.

Især skal salgs- og indkøbsteams udføre omhyggelige gennemgange, før de accepterer en kundeordre eller afgiver en indkøbsordre, for at sikre, at kommercielle transaktioner med Calderys ikke foretages med forbudte lande, i forbudte forretningsområder og/eller til fordel for sortlistede personer eller virksomheder.

Vi fremmer fuld og fair konkurrence

Vores engagement i fair og etisk korrekt konkurrence betyder, at vi ikke må gøre forretninger eller forsøge at fastholde kunderelationer ved at handle ulovligt eller konkurrere uretfærdigt. Vi overholder fuldt ud love og regler om antitrust og fair forretningsførelse med kunder, leverandører og konkurrenter og respekterer deres rettigheder.

Ingen må foreslå eller acceptere nogen former for aftale – hverken formel eller uformel – nogen konkurrent, der på nogen måde kan begrænse fuld og fair konkurrence i salget af produkter eller tjenester. Dette omfatter fastsættelse eller kontrol af priser, ulovlig samordning af tilbud, tildeling af produkter, markeder eller territorier, begrænsning af fremstilling, salg eller produktion af noget produkt eller levering af nogen tjeneste.

Når vi er med i brancheforeningsaktiviteter eller i andre situationer, hvor der er kommunikation mellem konkurrenter, kunder eller leverandører, skal vi være særligt opmærksomme på kartelbegrænsninger i forhold til denne kommunikation og fælles aktiviteter.

Undgå upassende betalinger og forretningsgaver

Vi forbyder betalinger eller gaver eller invitationer af værdi til offentlige embedsmænd for at opnå eller bevare forretninger eller for at sikre en anden forretningsmæssig fordel for virksomheden.

Vi forbyder ligeledes betalinger, gaver eller invitationer af værdi til nogen i den private sektor med det formål at få modtager til at overtræde en pligt over for sin arbejdsgiver.

Fair og ensartede regler for fri konkurrence

Vi konkurrerer udelukkende på basis af kvaliteten af Calderys produkter og tjenester.

Vi tolererer ikke nogen form for bestikkelse og respekterer alle love mod bestikkelse og om korruptionsbekæmpelse i alle lande, hvor Calderys driver forretning. Dette dækker alle ulovlige betalinger for at påvirke en vurdering af vores produkter og tjenester, skabe en upassende forretningsrelateret fordel, påvirke timingen af forretningstransaktioner eller skade Calderys omdømme gennem bestikkelse eller korruption.

Af samme årsager må ingen hos Calderys acceptere en betaling, gave eller invitation, fra en forretningspartner eller nogen anden, der blot kan se ud til at have indflydelse på vedkommendes beslutninger eller pligter over for virksomheden.

Ekspeditionsfremmende betalinger

Ekspeditionsfremmende betalinger er uofficielle små betalinger med det formål at sikre eller fremskynde en proces eller en fornøden foranstaltning, som betaleren af den ekspeditionsfremmende betaling er berettiget til. De kan være ulovlige i nogle lande og lokalområder.

Vi fraråder kraftigt ekspeditionsfremmende betalinger, selv hvis de ikke er forbudt i den retskreds, hvor de kan foretages. Dette er et eksempel på vores engagement i ledelse inden for sikring af etisk forretningsførelse, uanset hvor vi driver virksomhed.

Vi erkender dog, at medarbejdere kan blive konfronteret med ekstreme omstændigheder, hvor afvisning af sådanne betalinger kan udsætte Calderys medarbejdere, agenter eller forretningspartnere for risici for deres sundhed og sikkerhed. Når en ekspeditionsfremmende betaling sker i sådanne tilfælde, skal den være præcist medtaget i regnskabsbøgerne og regnskabsmaterialet.

At behandle andre med den højeste sans for etik er grundlæggende for vores langsigtede præstation.



Forhindre og identificere korruptionsrisici

Alle Calderys medarbejdere og partnere skal opføre sig på en måde, der er fuldstændig upåklagelig og overholde Calderys' foranstaltninger for at forhindre og opdage korruption, når de udfører deres opgaver. Disse foranstaltninger er fastsat i Calderys bestikkelsesbekæmpelsespolitik.

Bestikkelsesbekæmpelsespolitikken definerer og illustrerer korruptions- og indflydelsessituationer, som koncernens medarbejdere eller partnere kan støde på, når de udfører deres opgaver. Den beskriver den forbudte adfærd og henviser til de interne politikker og procedurer, der skal følges i denne henseende: rekrutteringspolitik, intern varslings-og efterforskningspolitik, gave- og invitationsprocedurer, procedurer for interessekonflikt.

Bestikkelsesbekæmpelsespolitikken findes i den blå bog og er dermed tilgængelig for alle medarbejdere og partnere i alle koncernenheder.

Bestikkelsesbekæmpelsespolitikken er også en del af de interne regler (Règlements intérieurs) for Calderys-koncernens franske enheder.

Fotokreditering

Side 3. Côme Bardou. **Side 8.** Shutterstock. **Side 11.** Masha Kosobokova. **Side 14.** Masha Kosobokova. **Side 16.** Shutterstock. **Side 20.** Olivier Lattuga Duyck.

Calderys France
61-63 rue des Belles Feuilles, 75116 Paris, Frankrig
www.calderys.com
Fransk aktieselskab (société par actions simplifiée)
med en aktiekapital på €7 567 740 – RCS Reims 702 031 030

5. juni 2023

